

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

Yeşilova Grubu olarak, geçmişten bugüne kurumsal yapımızı oluşturan ilkeler ve sahip olduğumuz değerler ile tüm paydaşlarımız için fayda yaratma anlayışıyla hareket ediyoruz. Bu doğrultuda Global Compact Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve WEPs Kadını Güçlendirme İlkeleri ışığında en değerli varlığımız olan çalışanlarımızın refahını ve gelişimini odağımıza alıyoruz. “Mutlu Çalışanlar ile Sürdürülebilir bir Dünya” amacımız ve “Kurum Kültürümüzü Dönüştürüyoruz” stratejimizle eşitlikçi değerimiz ışığında içinde bulunduğumuz ekosistemde daha üretken ve kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturma hedefiyle çalışıyor, çeşitlilik ve kapsayıcılığı benimsiyor, cinsiyet ayrımcılığına karşı duruyoruz. Kadınların daha da bilinçlenmesi, güçlenmesi ve desteklenmesine yönelik önceliğimiz çerçevesinde de kadın çalışanlarımızın iş-özel hayat dengesinin sağlanması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve kadın istihdamının artırılmasına yönelik Grubumuz bünyesinde birçok uygulamayı devreye alıyoruz.

Yeşilova Grubu olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi, desteklenmesine yönelik taahhütlerimiz:

- Tüm çalışma alanlarımızda her türlü şiddet, taciz ve tehditten uzak, sağlıklı ve güvenli bir ortam sağlamaya öncelik veriyoruz.
- İşe alım, eğitim ve gelişim, performans yönetimi, ücret yönetimi, kariyer yönetimi, takdir ve ödüllendirme uygulamalarımızı; ırk, renk, cinsiyet, din, dil, medeni hal, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, politik görüş ya da aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik ya da yaş gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmaksızın fırsat eşitliği çerçevesinde uyguluyoruz.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin öncelikle kadın ve kız çocuklarının iş ve sosyal hayatta desteklenerek güçlendirilmesi ile sağlanabileceğine inanıyor, bu kapsamda Grubumuz bünyesindeki çalışma arkadaşlarımıza gereken destekleri (eğitim, kurs, profesyonel gelişim olanakları vb.) veriyoruz.
- Grubumuz genelinde her kademedede toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetiyoruz. ‘Yeşilova Holding bünyesinde geleneksel roller yoktur, kadın da erkek de her işi yapabilir’ bakış açısıyla, tüm pozisyon ve görevlerde kadın istihdamını artırmak için çaba gösteriyoruz. İş-yaşam dengesini korumak adına kendimizi her daim geliştirerek yeni uygulamaları hayata geçiriyoruz.
- Tüm paydaşlarımızın da Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusundaki farkındalığını artırıcı çalışmalar yapmayı önemsiyoruz.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında ulusal ve uluslararası platformlarda faaliyetlerde bulunarak, sektörümüzde örnek çalışmalar oluşturarak, kamu kurumlarıyla, sivil toplumla ve ilgili kuruluşlarla değer yaratan iş birlikleri geliştiriyoruz.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki bakış açımızı tüm iç ve dış iletişimlerimizdeki söylemlerimize de yansıtıyor, bu konudaki hassasiyetimizi her alanda vurguluyoruz.
- *Başlatmış olduğumuz ‘İş’te Denge’ projemizi, İş’te Denge Çalışma Grubuna dönüştürerek, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusundaki tüm faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğinin sağlanmasını taahhüt ediyoruz.